COMUNE DI CASORIA

Citta' Metropolitana di Napoli

ORIGINALE

Decreto Sindacale
N. 30 del 21-09-2026

OGGETTO: NOMINA DATORE DI LAVORO

Il Giorno Ventuno Settembre Duemilaventisei

IL SINDACO

Visto il D. lgs. 81/2008 (Testo Unico in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro) così come modificato ed ed integrato dal D.Lgs. 106/2009 e s. m. i., contiene norme in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro sia nel settore pubblico che privato;

Visto l'art. 2 comma 1 lettera b) del citato D. Lgs 81/08 definisce come Datore di Lavoro "*il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, per Datore di Lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa. In caso di omessa individuazione, o di individuazione non conforme ai criteri sopra indicati, il Datore di Lavoro coincide con l'organo di vertice medesimo"*;

Considerato che il D.lgs 267/2000 e s.m.i., all'art.107, testualmente recita: *"Spetta ai dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dagli statuti e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo, mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo."*;

Richiamata la deliberazione di G.C. n. 130 del 17-09-2026, ritenendo qui ivi riportate le motivazioni nell'atto indicate, con la quale è stato individuato quale Datore di Lavoro del Comune di Casoria, l'Ing. Pietro Salomone inquadrato nell'Area dei funzionari ed E.Q. - profilo professionale di "*Specialista Ecologia – Tutela Ambientale – Controllo Partecipate – Verde Pubblico*", e si è preso atto che al funzionario competono, per l'intero Ente, tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 in capo al datore di lavoro, ed in particolare:

- l'assolvimento di tutti gli obblighi non delegabili di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi con conseguente elaborazione e aggiornamento del Documento di

Valutazione dei Rischi (DVR), nonché alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);

- il rispetto di tutti gli ulteriori obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro previsti dall'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008 tra cui la sorveglianza sanitaria, la gestione delle emergenze, la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la formazione del personale e gli adempimenti di comunicazione obbligatori;

Ritenuto necessario procedere al decreto di nomina del Datore di Lavoro del Comune di Casoria, ai sensi dell'art. 2 del d. lgs. 81/2008, al fine dell'individuazione del soggetto responsabile in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;

Visti:
il D. Lgs. n. 81/08;
il D. Lgs n. 267/2000;
il D. Lgs n. 165/2001;
il Regolamento vigente sull'organizzazione degli uffici e dei servizi.

DECRETA

- **di nominare** quale Datore di Lavoro del Comune di Casoria, l'Ing. Pietro Salomone inquadrato nell'Area dei funzionari ed E.Q. - profilo professionale di "*Specialista Ecologia – Tutela Ambientale – Controllo Partecipate – Verde Pubblico*"

- **di dare atto** che il Funzionario sopra individuato è dotato di poteri autonomi di gestione, spesa e di delega nei modi e con i limiti di cui agli art. 16 e 17 dello stesso decreto e che all'Ing. Pietro Salomone competono, per l'intero Ente, tutti gli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/2008 in capo al datore di lavoro, ed in particolare:
  - l'assolvimento di tutti gli obblighi non delegabili di cui all'art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento alla valutazione dei rischi con conseguente elaborazione e aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), nonché alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP);
  - il rispetto di tutti gli ulteriori obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro previsti dall'art. 18 del D.Lgs. n. 81/2008 tra cui la sorveglianza sanitaria, la gestione delle emergenze, la fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI), la formazione del personale e gli adempimenti di comunicazione obbligatori;

- **di dare atto,** altresì, che non saranno imputabili all'Ing. Pietro Salomone eventuali inadempienze riconducibili a condotte pregresse all'accettazione della nomina;

- **di dare atto,** inoltre, che per le sanzioni o le ammende, non coperte da polizza assicurativa, comminate al datore di lavoro e conseguenti ad elementi oggettivi e non soggettivi, la copertura sarà garantita dall'Ente.

DISPONE

che il dirigente del Settore AA.GG. provveda a:
- pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nonché all'Albo Pretorio per 15 gg. previa sottoscrizione da parte del funzionario;
- trasmettere copia del presente decreto all'Ing. Pietro Salomone.

IL SINDACO
AVV. RAFFAELE BENE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.

Per accettazione:
Ing. Pietro Salomone _____