COMUNE DI CASORIA

Città Metropolitana di Napoli

ORIGINALE

Decreto Sindacale
N. 14 del 02-04-2026

OGGETTO: CONFERIMENTO COMPITI E FUNZIONI AGGIUNTIVE, NONCHÈ RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AL SEGRETARIO GENERALE DOTT. GIOVANNI SCHIANO DI COLELLA LAVINA

Il Giorno Due Aprile Duemilaventisei

IL SINDACO

Premesso che

- in data odierna è stato sottoscritto l'accordo decentrato tra il Sindaco ed il Segretario Generale finalizzato a determinare la retribuzione di posizione e la posizione di risultato da erogare al dott. Giovanni Schiano di Colella Lavina sulla base dei criteri di graduazione fissati dal contratto del 2026;
- che è stato avviato il procedimento previsto dal contratto finalizzato al confronto sindacale.

Considerato che

- la pesatura dei criteri di graduazione è stata condivisa dal Segretario Generale;
- la valutazione dei criteri è avvenuta di concerto con il Segretario Generale;

Rilevato che dal contratto emerge la volontà di conferire espressamente al Segretario Generale i compiti di:

- sovraintendenza alla gestione complessiva dell'ente;
- redigere la proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance;
- di predisporre la proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale,
- esercitare il potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.

Accertato che dal contratto emerge parimenti la volontà di attribuire le seguenti funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne:

- la presidenza delle commissioni di concorso finalizzate all'assunzione di personale dirigenziale e

di personale appartenente all'area degli istruttori ed all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;

- la presidenza delle commissioni di gara più rilevanti per l'ente;
- la presidenza dell'organismo di controllo analogo;
- la presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
- la presidenza della delegazione trattante sia del comparto, sia dirigenziale;
- la responsabilità della prevenzione della corruzione;
- la responsabilità della trasparenza;

Ritenuto incaricare il Segretario Generale di coordinare i processi e le azioni amministrative tese sia a garantire una graduale copertura dei posti vacanti previsti in dotazione organica, sia a monitorare il rispetto delle prescrizioni ricevute in seguito al dissesto finanziario.

DECRETA

1. di conferire espressamente al Segretario Generale i compiti di:
   - sovraintendenza alla gestione complessiva dell'ente;
   - redigere la proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance;
   - di predisporre la proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale,
   - esercitare il potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento.

2. di attribuire le seguenti funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne:
   - la presidenza delle commissioni di concorso finalizzate all'assunzione di personale dirigenziale e di personale appartenente all'area degli istruttori ed all'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
   - la presidenza delle commissioni di gara più rilevanti per l'ente;
   - la presidenza dell'organismo di controllo analogo;
   - la presidenza dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari;
   - la presidenza della delegazione trattante sia del comparto, sia dirigenziale;
   - la responsabilità della prevenzione della corruzione;
   - la responsabilità della trasparenza;

3. di incaricare il Segretario Generale di coordinare i processi e le azioni amministrative tese sia a garantire una graduale copertura dei posti vacanti previsti in dotazione organica, sia a monitorare il rispetto delle prescrizioni ricevute in seguito al dissesto finanziario.

4. di determinare a partire dal 01 aprile 2026 la retribuzione di posizione del Segretario Generale, dott. Giovanni Schiano di Colella Lavina, nella misura di euro 56.668,99 complessivi annui lordi per tredici mensilità, fatta salva l'applicazione degli arretrati contrattuali spettanti;

5. Di attribuire al Segretario Generale un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite, pari al 15% del monte salari erogato nell'anno a cui è riferita la valutazione, in conformità a quanto previsto dal comma 2bis lettera a) dell'articolo 39 del contratto del 2026;

6. Di incrementare a decorrere dal 01 gennaio 2024, a favore del Segretario Generale, le risorse annualmente destinate a retribuzione di risultato, di un importo complessivamente pari allo 0,80% del

monte salari anno 2021 relativo ai segretari comunali e provinciali, per destinare dette risorse a welfare integrativo;

7. Dare atto che il presente decreto sostituisce il decreto 47 del 30 dicembre 2024;

8. Di inviare il presente decreto al dirigente economico finanziario per l'applicazione stipendiale.

IL SINDACO
AVV. RAFFAELE BENE

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.