



CITTA' DI CASORIA
PROVINCIA DI NAPOLI

Data Delibera: 6/03/2012

N° Delibera: 28

ESTRATTO DEL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ, LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI, IN ATTUAZIONE DELLE DISPOSIZIONI DI CUI ALLA LEGGE 4/11/2010, N. 183 E DELLA DIRETTIVA DELLA PRESIDENZA CONSIGLIO DEI MINISTRI 4/03/2011.

L'anno duemiladodici addì sei del mese di Marzo alle ore 13:00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta gli Assessori Comunali.

Cognome Nome	Qualifica	Presente/Assente
01. Carfora Vincenzo	Sindaco	Presente
02. D'Anna Sergio	Vice Sindaco	Presente
03. Bene Raffaele	Assessore	Assente
04. Casillo Tommaso	Assessore	Presente
05. Gagliardi Giovanni	Assessore	Presente
06. Marino Mariano	Assessore	Presente
07. Marro Luisa	Assessore	Presente
08. Tignola Pasquale	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta il Segretario Generale Sig. Dott. Giuseppe Ferrara
Il Presidente Sig. Dott. Vincenzo Carfora in qualità di SINDACO

l'inchiesta aperta la seduta per aver constatato il numero legale degli intervenuti, passa alla trattazione dell'oggetto.

Premesso che:

Il 9 novembre 2010 è stata pubblicata in Gazzetta Ufficiale la Legge 4 novembre 2010 n. 183 che, all'art. 21 - comma 1 lett. c) - stabilisce: "Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno, e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni"

Ravvisato che lo stesso articolo 21 stabilisce che:

Il Comitato abbia compiti propositivi, consultivi e di verifica e opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisca all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegate alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Le modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della L. 183/10;

Richiamata, pertanto, la suddetta direttiva emanata in data 4/03/2011 avente ad oggetto: "le linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", ed in particolare, il punto 3.1, rubricato "Modalità di funzionamento", che prevede:

che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una volta sola;

che il Comitato si intende costituito e può operare ove sia nominata la metà più uno dei componenti previsti;

che il Comitato ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. 165/2001, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

- Preciso che il punto 3.1.3. delle linee guida rubricato "Nomina" prevede:

- il Presidente del Comitato sia scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione e deve possedere i requisiti specificati nella stessa direttiva, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

- Considerata la complessità dei compiti demandati al CUG, è richiesto che i componenti siano dotati di requisiti professionalità, esperienza, attitudine, anche maturati in organismi analoghi, da accertare tramite curriculum;

- Ritenuto, pertanto, alla luce della suddetta direttiva, di stabilire che la costituzione del Comitato Unico di Garanzia avverrà mediante le seguenti fasi:

richiedendo alle Organizzazioni Sindacali rappresentative l'individuazione dei componenti del Comitato, stabilendo che vengano designati da ciascuna di esse n. 1 componente titolare e n. 1 componente supplente; interpellando, mediante apposito avviso, il personale dipendente (compresi i Dirigenti) interessato a comunicare la propria disponibilità ovvero procederà il Segretario Generale di propria iniziativa in assenza di domande e nel caso in cui le stesse fossero inferiori al numero richiesto;

Ritenuto di demandare al I Settore i suddetti adempimenti, precisando, in particolare, che le candidature presentate dai dipendenti verranno sottoposte al vaglio del Segretario Generale, al fine di individuare i soggetti in possesso dei requisiti richiesti, contenuti nella direttiva in parola;

Richiamato l'art. 57, comma 5, del D.Lgs. 165/2001, come novellato dall'art. 21 della legge 183/10, il quale prevede che "la mancata costituzione del CUG comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi";

Considerato che l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006, fra l'altro, prevede che i Comuni:

"...predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di

lavoro e nel lavoro tra uomini e donne... ..I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6 comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165...";

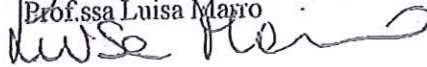
Visto che la presente proposta è priva di rilevanza economica e finanziaria;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia, è composto come segue:
 - o n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
 - o rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali.
- 2) Demandare al Dirigente I Settore la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
- 3) Demandare al Dirigente V Settore la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;
- 4) Demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, nonché la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- 5) Demandare al Segretario Generale la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i Dirigenti e alle OO.SS. per la prevista informazione, rinviando, per la consultazione della stessa, ad apposito accesso al programma Sicraweb;

L'ASSESSORE ALLE PARI OPPORTUNITA'

Prof.ssa Luisa Marro



LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta dell'Assessore sopra riportata;

VISTI i pareri prescritti, resi in merito alla medesima e quindi di seguito trascritti:

PARERE TECNICO: Si esprime parere favorevole f.to Avv. Salvatore Petiuro

PARERE CONTABILE: non dovuto ai sensi dell'art. 49 del TUEL F.to Dott. Alfonso Setaro

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

CON voti unanimi resi nei modi e termini di legge;

DELIBERA

- 1) Stabilire, per le ragioni espresse in narrativa ed in conformità alla direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in data 4/03/2011, che il Comitato Unico di Garanzia, è composto come segue:
 - o n. 1 rappresentante effettivo e n. 1 rappresentante supplente designati da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
 - o rappresentanti dell'Amministrazione pari al numero di rappresentanti designati dalle Organizzazioni Sindacali.
- 2) Demandare al Dirigente I Settore la predisposizione dell'interpello interno per la nomina dei rappresentanti dell'Amministrazione e dei loro supplenti, nonché la richiesta formale alle OO.SS. dei nominativi dei loro rappresentanti e dei supplenti;
- 3) Demandare al Dirigente V Settore la costituzione, con proprio atto, del Comitato Unico di Garanzia;
- 4) Demandare al Comitato Unico di Garanzia l'adozione, entro 60 giorni dalla sua costituzione, del regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, nonché la predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro tra uomini e donne;
- 5) Demandare al Segretario Generale la comunicazione dell'avvenuta approvazione della presente deliberazione a tutti i Dirigenti e alle OO.SS. per la prevista informazione, rinviando, per la consultazione della stessa, ad apposito accesso al programma Sicraweb;
- 6) Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del decreto legislativo n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
R.to Dott. Vincenzo Carfora

IL SEGRETARIO GENERALE
R.to Dott. Giuseppe Ferrara

La spesa cede a carico del capitolo Bilancio Residui denominato

Come da prospetto che segue:

Stanziamiento iniziale
Variazioni +/-
Stanziamiento finale
Impegni e prenotazioni precedenti
Impegno o prenotazione presente
Disponibilità

In data ai sensi dell'art.153 comma 5° D.Lgs 267/2000 si attesta la copertura finanziaria dando atto che gli impegni o prenotazioni di impegni complessivi relativi al servizio ammontano a €
E che a fronte gli accertamenti ammontano a €

Data

Il Direttore del Servizio Ragioneria

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Dirigente 1° settore, su conforme relazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione resterà affissa all'albo pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi.

al 22.3.12 al 6.4.12
ASORIA II, 21.3.12

IL MESSO COMUNALE

F.to all'originale

IL DIRIGENTE 1° SETTORE

F.to all'originale Avv. Giovanni CRESCI

1 copia conforme all'originale

ASORIA II, 21.3.12

IL DIRIGENTE 1° SETTORE

Avv. Giovanni CRESCI

ESECUTIVITA'

Si certifica che la su estesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune e trascorsi 10 giorni dalla data di inizio pubblicazione è divenuta esecutiva il // 2.4.12 non essendo pervenute richieste di invio al controllo.

ASORIA II, 2.3.12

IL DIRIGENTE 1° SETTORE

Avv. Giovanni CRESCI